



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน



โรงเรียนวชิรธรรม สถิต
อำเภอเมือง จังหวัดพัทลุง
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

โรงเรียนวชิรธรรมสิต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ดำเนินการภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และหลัก ธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และเป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณในลักษณะ บูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ประเด็นการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้แนวทาง หลัก ๓ แนวทาง ประกอบด้วย ๑) สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ๒) สร้างกลไกป้องกันการทุจริต และ ๓) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

เอกสารฉบับนี้แสดงผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ อย่างน้อย ประกอบด้วย (๑) ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (๒) ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ แสดงการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละ ตัวชี้วัดไปสู่การปฏิบัติ ที่มีรายละเอียด ประกอบด้วย (๑) วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ (๒) การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง (๓) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ (๔) ระยะเวลา

โรงเรียนวชิรธรรมสิต

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของโรงเรียนวชิรธรรมสถิต ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑
ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน และประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นของโรงเรียนวชิรธรรมสถิต ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๒
ส่วนที่ ๓ การกำหนดวิธีการและขั้นตอนไปสู่การปฏิบัติ (๑) วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ (๒) การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง (๓) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ (๔) ระยะเวลา	๕
ส่วนที่ ๔ การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงาน	๗
ส่วนที่ ๕ ภาคผนวก - คำสั่งโรงเรียนวชิรธรรมสถิต ที่ ๐๖๐ /๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของโรงเรียนวชิรธรรมสถิต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๗

ส่วนที่ ๑

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
โรงเรียนวชิรธรรมสถิต

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	เครื่องมือ	คะแนนเครื่องมือ	ค่าน้ำหนัก	คะแนนหลังถ่วงน้ำหนัก
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00	IIT	100.00	30	30.00
2	การใช้งบประมาณ	100.00				
3	การใช้อำนาจ	100.00				
4	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	100.00				
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00				
6	คุณภาพการดำเนินงาน	92.83	EIT(1)	81.94	15	12.29
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	86.00				
8	การปรับปรุงการทำงาน	67.00				
6	คุณภาพการดำเนินงาน	97.33	EIT(2)	92.44	15	13.87
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	94.00				
8	การปรับปรุงการทำงาน	86.00				
9	การเปิดเผยข้อมูล	92.14	OIT	96.07	40	38.43
	9.1 ข้อมูลพื้นฐาน	100.00				
	9.2 การบริหารงาน	85.71				
	9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง	100.00				
	9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100.00				
	9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส	75.00				
10	การป้องกันการทุจริต	100.00				
	10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	100.00				
	10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	100.00				
คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน						94.59
ระดับผลการประเมิน						ผ่าน

ส่วนที่ ๒

ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนและประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นของโรงเรียนวชิรธรรมสถิต ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗
ตาราง แสดงการวิเคราะห์ ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน หรือ จุดที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

ลำดับ	เครื่องมือ / ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	ผลการวิเคราะห์			ประเด็นการพัฒนา
			จุดแข็ง	จุดอ่อน	จุดที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	
	IIT					
๑	การปฏิบัติหน้าที่		✓			
๒	การใช้งบประมาณ		✓			
๓	การใช้อำนาจ		✓			
๔	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ		✓			
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต		✓			
	EIT					
๖	คุณภาพการดำเนินงาน				✓	ระบบการพัฒนาคุณภาพงาน
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร				✓	การติดต่อสื่อสาร ประชาสัมพันธ์งานต่างๆ
๘	การปรับปรุงการทำงาน				✓	การสะท้อนผลการทำงานและการปรับปรุงงาน

ลำดับ	เครื่องมือ / ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	ผลการวิเคราะห์			ประเด็นการพัฒนา
			จุดแข็ง	จุดอ่อน	จุดที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	
	OIT					
๙	การเปิดเผยข้อมูล					
	๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน		✓			
	๙.๒ การบริหารงาน				✓	-การบริหารงบประมาณ -การบริหารทรัพยากรบุคคล -การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
	๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง		✓			
	๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		✓			
	๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส				✓	-มาตรการการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส -การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
๑๐	การป้องกันการทุจริต					
	๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต		✓			
	๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต		✓			

สรุป
ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โรงเรียนวชิรธรรมสถิต (ข้อมูลการวิเคราะห์ในส่วนที่ ๒) พบว่าประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน มีดังนี้

-ไม่มี-

สรุป
ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โรงเรียนวชิรธรรมสถิต (ข้อมูลการวิเคราะห์ในส่วนที่ ๒) พบว่าประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น มีดังนี้

ประเด็นที่ ๖, ๗ และ ๘ ด้าน EIT

คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร การปรับปรุงการทำงาน ของโรงเรียนวชิรธรรมสถิต เป็นประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น โดยผลการประเมินได้คะแนนต่ำกว่า ร้อยละ ๑๐๐ โรงเรียนจะต้องพัฒนาเกี่ยวกับระบบการพัฒนาคุณภาพงาน เช่น ใช่วงจรคุณภาพ PDCA จัดระบบ ช่องทาง การติดต่อสื่อสาร การประสานงาน และการประชาสัมพันธ์งานโรงเรียนให้ครอบคลุมและทั่วถึงผู้ที่เกี่ยวข้อง มีการสะท้อนผลการทำงานและปรับปรุงระบบการทำงานให้ดีขึ้น

- **ประเด็นที่ ๑ ด้าน OIT**

การเปิดเผยข้อมูล การบริหารงาน

การเปิดเผยข้อมูล การบริหารงานของโรงเรียนวชิรธรรมสถิต เป็นประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น โดยผลการประเมินได้คะแนนร้อยละ ๘๕.๗๑ ซึ่งทางโรงเรียนจะต้องพัฒนาเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การบริหารทรัพยากรบุคคล การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นต้น

- **ประเด็นที่ ๒ ด้าน OIT**

การเปิดเผยข้อมูล การส่งเสริมความโปร่งใส

การเปิดเผยข้อมูล การส่งเสริมความโปร่งใส ของโรงเรียนวชิรธรรมสถิต เป็นประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น โดยผลการประเมินได้คะแนนร้อยละ ๗๕ ซึ่งทางโรงเรียนจะต้องพัฒนา เกี่ยวกับมาตรการการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นต้น

ส่วนที่ ๓

ส่วนที่ ๓ การกำหนดวิธีการและขั้นตอนไปสู่การปฏิบัติ (เฉพาะตัวชี้วัดที่เป็นจุดอ่อนและต้องพัฒนาให้ดีขึ้น)

เครื่องมือ	ลำดับ	ตัวชี้วัด	ผลวิเคราะห์	วิธีการและขั้นตอนในการพัฒนาให้ดีขึ้น	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
EIT	๖	คุณภาพการดำเนินงาน	เป็นจุดที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	พัฒนาระบบคุณภาพงาน เช่น ใช้วงจรคุณภาพ PDCA ๑) การวางแผนงาน ๒) การดำเนินการ ๓) การตรวจสอบการทำงาน ๔) การปรับปรุงงาน	ต.ค ๖๗ - มี.ค.๖๘	-หัวหน้ากลุ่มบริหารงาน ๔ ฝ่าย
	๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	เป็นจุดที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	จัดระบบ ช่องทาง การติดต่อสื่อสาร การประสานงาน และการประชาสัมพันธ์งานโรงเรียนให้ครอบคลุมและทั่วถึงผู้ที่เกี่ยวข้องมากขึ้น	ต.ค ๖๗ - มี.ค.๖๘	-หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป
	๘	การปรับปรุงการทำงาน	เป็นจุดที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	พัฒนาระบบคุณภาพงาน เช่น ใช้วงจรคุณภาพ PDCA ๑) การวางแผนงาน ๒) การดำเนินการ ๓) การตรวจสอบการทำงาน ๔) การปรับปรุงงาน การสะท้อนผลการทำงานและปรับปรุงระบบการทำงานให้ดีขึ้น	ต.ค ๖๗ - มี.ค.๖๘	-หัวหน้ากลุ่มบริหารงาน ๔ ฝ่าย

เครื่องมือ	ลำดับ	ตัวชี้วัด	ผลวิเคราะห์	วิธีการและขั้นตอนในการพัฒนาให้ดีขึ้น	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
OIT	๙	การเปิดเผยข้อมูล				
		๙.๒ การบริหารงาน	เป็นจุดที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	๑. จัดประชุม สัมมนา ร่วมกันวางแผนการบริหารงานต่อไปนี้ -การบริหารงบประมาณ -การบริหารทรัพยากรบุคคล -การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ๒. กำกับ ติดตาม การบริหารงาน ๓. ประเมิน และสรุปรายงานผล	ต.ค ๖๗ - ธ.ค.๖๗	-หัวหน้ากลุ่มบริหาร งบประมาณ -หัวหน้ากลุ่มบริหาร บุคคล
		๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส	เป็นจุดที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	๑. จัดประชุม สัมมนา ร่วมกันวางแผนการบริหารงานต่อไปนี้ - มาตรการการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส - การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ๒. กำกับ ติดตาม การบริหารงาน ๓. ประเมิน และสรุปรายงานผล	ต.ค ๖๗ - ธ.ค.๖๗	-กลุ่มบริหาร งบประมาณ -กลุ่มบริหารบุคคล

ส่วนที่ ๔

การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงาน

ตัวชี้วัด	ข้อจำกัด
๖.คุณภาพการดำเนินงาน	-ขาดแคลนบุคลากรในการปฏิบัติงาน -บุคลากรมีภาระงานมาก
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	-ระยะเวลาที่มีจำกัด ในการติดต่อ สื่อสาร ประสานงานต่างๆ
๘.การปรับปรุงการทำงาน	-ขาดแคลนบุคลากรในการปฏิบัติงาน -บุคลากรมีภาระงานมาก
๙.๒ การบริหารงาน	-ขาดแคลนบุคลากรในการปฏิบัติงาน -บุคลากรมีภาระงานมาก
๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส	- ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรการการดำเนินการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสและการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส -ขาดแคลนบุคลากรในการปฏิบัติงาน -บุคลากรมีภาระงานมาก

ส่วนที่ ๕

ภาคผนวก

- คำสั่งโรงเรียนวชิรธรรมสถิต ที่ ๐๖๐ /๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน
เพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของโรงเรียนวชิรธรรมสถิต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

<https://drive.google.com/drive/folders/๑nfqzPkA๕ApJG๒xm๑zpbMJRwgQUemAhks>

ลิ้งค์ คำสั่งโรงเรียนวชิรธรรมสถิต ที่ ๐๖๐ /๒๕๖๗