



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน



โรงเรียนวชิรธรรมสถิต
อำเภอเมือง จังหวัดพัทลุง
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

โรงเรียนวชิรธรรมสถิต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และหลัก ธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และเป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณในลักษณะ บูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ประเด็น การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้แนวทาง หลัก ๓ แนวทาง ประกอบด้วย ๑) สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ๒) สร้างกลไกป้องกันการทุจริต และ ๓) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

เอกสารฉบับนี้แสดงผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ อย่างน้อย ประกอบด้วย (๑) ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (๒) ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ แสดงการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละ ตัวชี้วัดไปสู่การปฏิบัติ ที่มีรายละเอียด ประกอบด้วย (๑) วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ (๒) การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง (๓) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ (๔) ระยะเวลา

โรงเรียนวชิรธรรมสถิต

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของโรงเรียนวชิรธรรมสถิต ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖	๑
ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน และประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นของโรงเรียนวชิรธรรมสถิต ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖	๒
ส่วนที่ ๓ การกำหนดวิธีการและขั้นตอนไปสู่การปฏิบัติ (๑) วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ (๒) การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง (๓) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ (๔) ระยะเวลา	๖
ส่วนที่ ๔ การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงาน	๘
ส่วนที่ ๕ ภาคผนวก - คำสั่งโรงเรียนวชิรธรรมสถิต ที่ ๐๔๔ /๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของโรงเรียนวชิรธรรมสถิต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๘

ส่วนที่ ๑

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โรงเรียนวชิรธรรมสถิต

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	เครื่องมือ	คะแนนหลังถ่วงน้ำหนัก		
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00	IIT	30.00		
2	การใช้งบประมาณ	100.00				
3	การใช้อำนาจ	100.00				
4	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	100.00				
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00				
6	คุณภาพการดำเนินงาน	97.60	EIT	28.94		
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	96.60				
8	การปรับปรุงการทำงาน	95.75				
9	การเปิดเผยข้อมูล	70.00	OIT	30.75		
	9.1 ข้อมูลพื้นฐาน	100.00				
	9.2 การบริหารงาน	75.00				
	9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง	50.00				
	9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	50.00				
	9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส	75.00				
10	การป้องกันการทุจริต	83.75				
	10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	87.50				
	10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	80.00				
คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนวชิรธรรมสถิต				89.69		
ระดับผลการประเมิน (Rating Score)				A		

ส่วนที่ ๒

ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนและประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้นของโรงเรียนวชิรธรรมสถิต ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖
ตาราง แสดงการวิเคราะห์ ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน หรือ จุดที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

ลำดับ	เครื่องมือ / ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	ผลการวิเคราะห์			ประเด็นการพัฒนา
			จุดแข็ง	จุดอ่อน	จุดที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	
	IIT					
๑	การปฏิบัติหน้าที่		✓			
๒	การใช้งบประมาณ		✓			
๓	การใช้อำนาจ		✓			
๔	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ		✓			
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต		✓			
	EIT					
๖	คุณภาพการดำเนินงาน		✓			
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร		✓			
๘	การปรับปรุงการทำงาน		✓			

ลำดับ	เครื่องมือ / ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	ผลการวิเคราะห์			ประเด็นการพัฒนา
			จุดแข็ง	จุดอ่อน	จุดที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	
	OIT					
๙	การเปิดเผยข้อมูล					
	๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน		✓			
	๙.๒ การบริหารงาน				✓	-การบริหารงบประมาณ -การบริหารทรัพยากรบุคคล -การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
	๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง			✓		-แผนงานการจัดซื้อจัดจ้าง -ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง -สรุปการจัดซื้อจัดจ้าง -รายงานการจัดซื้อจัดจ้าง
	๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			✓		-นโยบาย/แผนงาน การบริหารทรัพยากรบุคคล -การดำเนินการ การบริหารทรัพยากรบุคคล -หลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล -การรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล
	๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส				✓	-มาตรการการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส -การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
๑๐	การป้องกันการทุจริต					
	๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต		✓			
	๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต		✓			

สรุป

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โรงเรียนวชิรธรรมสถิต (ข้อมูลการวิเคราะห์ในส่วนที่ ๒) พบว่าประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน มีดังนี้

- ประเด็นที่ ๑ ด้าน OIT

การเปิดเผยข้อมูล การจัดซื้อจัดจ้าง

การเปิดเผยข้อมูล การจัดซื้อจัดจ้าง ของโรงเรียนวชิรธรรมสถิต เป็นประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน โดยผลการประเมินได้คะแนนร้อยละ ๕๐ ซึ่งทางโรงเรียนจะต้องเร่งดำเนินการโดยเร่งด่วน เกี่ยวกับแผนงานการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง การสรุปการจัดซื้อจัดจ้าง และการรายงานการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น

- ประเด็นที่ ๒ ด้าน OIT

การเปิดเผยข้อมูล การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การเปิดเผยข้อมูล การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของโรงเรียนวชิรธรรมสถิต เป็นประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน โดยผลการประเมินได้คะแนนร้อยละ ๕๐ ซึ่งทางโรงเรียนจะต้องเร่งดำเนินการโดยเร่งด่วน เกี่ยวกับนโยบาย/แผนงาน การบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการ การบริหารทรัพยากรบุคคล การกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล และการรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นต้น

สรุป ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โรงเรียนวชิรธรรมสถิต (ข้อมูลการวิเคราะห์ในส่วนที่ ๒) พบว่าประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น มีดังนี้

- ประเด็นที่ ๑ ด้าน OIT

การเปิดเผยข้อมูล การบริหารงาน

การเปิดเผยข้อมูล การบริหารงานของโรงเรียนวชิรธรรมสถิต เป็นประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น โดยผลการประเมินได้คะแนนร้อยละ ๗๕ ซึ่งทางโรงเรียนจะต้องพัฒนาเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การบริหารทรัพยากรบุคคล การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นต้น

- ประเด็นที่ ๒ ด้าน OIT

การเปิดเผยข้อมูล การส่งเสริมความโปร่งใส

การเปิดเผยข้อมูล การส่งเสริมความโปร่งใส ของโรงเรียนวชิรธรรมสถิต เป็นประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น โดยผลการประเมินได้คะแนนร้อยละ ๗๕ ซึ่งทางโรงเรียนจะต้องพัฒนา เกี่ยวกับมาตรการการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นต้น

ส่วนที่ ๓

ส่วนที่ ๓ การกำหนดวิธีการและขั้นตอนไปสู่การปฏิบัติ (เฉพาะตัวชี้วัดที่เป็นจุดอ่อนและต้องพัฒนาให้ดีขึ้น)

เครื่องมือ	ลำดับ	ตัวชี้วัด	ผลวิเคราะห์	วิธีการและขั้นตอนในการพัฒนาให้ดีขึ้น	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
OIT	๙	การเปิดเผยข้อมูล				
		๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง	เป็นจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	๑. จัดประชุม สัมมนา ร่วมกันวางแผนการบริหารงานต่อไปนี้ -แผนงานการจัดซื้อจัดจ้าง -ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง -สรุปการจัดซื้อจัดจ้าง -รายงานการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. กำกับ ติดตาม การบริหารงาน ๓. ประเมิน และสรุปรายงานผล	ต.ค ๖๖ - ธ.ค.๖๖	-กลุ่มบริหารงบประมาณ
		๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	เป็นจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	๑. จัดประชุม สัมมนา ร่วมกันวางแผนการบริหารงานต่อไปนี้ -นโยบาย/แผนงาน การบริหารทรัพยากรบุคคล -การดำเนินการ การบริหารทรัพยากรบุคคล -หลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล -การรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ๒. กำกับ ติดตาม การบริหารงาน ๓. ประเมิน และสรุปรายงานผล	ต.ค ๖๖ - ธ.ค.๖๖	-กลุ่มบริหารบุคคล

เครื่องมือ	ลำดับ	ตัวชี้วัด	ผลวิเคราะห์	วิธีการและขั้นตอนในการพัฒนาให้ดีขึ้น	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		๙.๒ การบริหารงาน	เป็นจุดที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	๑. จัดประชุม สัมมนา ร่วมกันวางแผนการบริหารงานต่อไปนี้ -การบริหารงบประมาณ -การบริหารทรัพยากรบุคคล -การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ๒. กำกับ ติดตาม การบริหารงาน ๓. ประเมิน และสรุปรายงานผล	ต.ค ๖๖ - ธ.ค.๖๖	-หัวหน้ากลุ่มบริหารงบประมาณ -หัวหน้ากลุ่มบริหารบุคคล
		๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส	เป็นจุดที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	๑. จัดประชุม สัมมนา ร่วมกันวางแผนการบริหารงานต่อไปนี้ - มาตรการการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส - การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ๒. กำกับ ติดตาม การบริหารงาน ๓. ประเมิน และสรุปรายงานผล	ต.ค ๖๖ - ธ.ค.๖๖	-กลุ่มบริหารงบประมาณ -กลุ่มบริหารบุคคล

ส่วนที่ ๔

การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงาน

ตัวชี้วัด	ข้อจำกัด
๔.๒ การบริหารงาน	-ขาดแคลนบุคลากรในการปฏิบัติงาน -บุคลากรมีภาระงานมาก
๔.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง	- ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับแผนงานการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดทำประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง การสรุปการจัดซื้อจัดจ้าง และรายงานการจัดซื้อจัดจ้าง -ขาดแคลนบุคลากรในการปฏิบัติงาน -บุคลากรมีภาระงานมาก
๔.๔ การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	- ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับนโยบาย/แผนงาน การบริหารทรัพยากร บุคคล การดำเนินการ การบริหารทรัพยากรบุคคล หลักเกณฑ์การ บริหารทรัพยากรบุคคล การรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล -ขาดแคลนบุคลากรในการปฏิบัติงาน -บุคลากรมีภาระงานมาก
๔.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส	- ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรการการดำเนินการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสและการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส -ขาดแคลนบุคลากรในการปฏิบัติงาน -บุคลากรมีภาระงานมาก

ส่วนที่ ๕

ภาคผนวก

- คำสั่งโรงเรียนวชิรธรรมสถิต ที่ ๐๔๔ /๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน
เพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของโรงเรียนวชิรธรรมสถิต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ลิงค์ : <https://wt.thai.ac/ita/info/๗๗>