



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖



โรงเรียนวชิรธรรม สถิต
อำเภอเมือง จังหวัดพัทลุง
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของ โรงเรียนวชิรธรรมสถิต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

ตามที่โรงเรียนวชิรธรรมสถิต ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของโรงเรียน และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน และประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นแล้วนั้น มีผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามตัวชี้วัดดังนี้

ตัวชี้วัด	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ
๙.๒ การบริหารงาน	๑. จัดประชุม สัมมนา ร่วมกันวางแผนการบริหารงานต่อไปนี้ -การบริหารงบประมาณ -การบริหารทรัพยากรบุคคล -การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ๒. กำกับ ติดตาม การบริหารงาน ๓. ประเมิน และสรุปรายงานผล	โรงเรียนวชิรธรรมสถิต พร้อมด้วยกลุ่มบริหารงบประมาณและกลุ่มบริหารบุคคล ได้ดำเนินการจัดประชุม สัมมนา ร่วมกันวางแผนงาน /โครงการ/กิจกรรม เพื่อการบริหารงบประมาณ และบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ทั้งนี้ได้มีการกำกับ ติดตาม การบริหารงาน ประเมิน และสรุปรายงานผล	ดำเนินการแล้วเสร็จ

ตัวชี้วัด	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ
๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง	๑. จัดประชุม สัมมนา ร่วมกันวางแผนการบริหารงานต่อไป -แผนงานการจัดซื้อจัดจ้าง -ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง -สรุปการจัดซื้อจัดจ้าง -รายงานการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. กำกับ ติดตาม การบริหารงาน ๓. ประเมิน และสรุปรายงานผล	ผู้รับผิดชอบงานในกลุ่มบริหาร งบประมาณ ได้ประชุมร่วมกัน วางแผน จัดทำรายละเอียด งบประมาณให้มีหมวดหมู่ของเงิน แผนการจัดซื้อจัดจ้าง และข้อมูล รายละเอียดอื่น ๆที่เกี่ยวข้อง ชัดเจนมากขึ้น มีการสรุปผลการ จัดซื้อจัดจ้าง และรายงานผลเป็น ปัจจุบัน	ดำเนินการแล้วเสร็จผล
๙.๔ การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	๑. จัดประชุม สัมมนา ร่วมกันวางแผนการบริหารงานต่อไป -นโยบาย/แผนงาน การบริหารทรัพยากรบุคคล -การดำเนินการ การบริหารทรัพยากรบุคคล -หลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล -การรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ๒. กำกับ ติดตาม การบริหารงาน ๓. ประเมิน และสรุปรายงานผล	ผู้รับผิดชอบงานในกลุ่ม บริหารงานบุคคล ได้มีการประชุม ร่วมกันเพื่อจัดทำแผนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มี ความทันสมัย สอดคล้องกับบริบท ของโรงเรียน มีการจัดทำรายงาน ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และจัดทำสถิติข้อมูลไว้เป็น สารสนเทศ	การดำเนินการแล้วเสร็จ
๙.๕ การส่งเสริมความ โปร่งใส	๑. จัดประชุม สัมมนา ร่วมกันวางแผนการบริหารงานต่อไป - มาตรการการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใส - การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ผู้รับผิดชอบได้ดำเนินการประชุม วางแผน จัดทำคู่มือ/แนวทางการ ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ และ กำหนดและเผยแพร่ช่องทางให้	ดำเนินการแล้วเสร็จ

ตัวชี้วัด	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ
	๒. กำกับ ติดตาม การบริหารงาน ๓. ประเมิน และสรุปรายงานผล	บุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงได้ ง่ายขึ้น มีแผนป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใส และ ธรรมนูญในองค์กร กำหนดนโยบาย NO GIFT POLICY และรายงานผลการ ดำเนินการ	

- คำสั่งโรงเรียนวชิรธรรมสถิต ที่ ๐๔๔ /๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน
 เพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
 ของโรงเรียนวชิรธรรมสถิต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ลิงค์ : <https://wt.thai.ac/ita/info/๗๗>