



โครงการ/กิจกรรมการป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๘



โรงเรียนวชิรธรรมสถิต
อำเภอเมือง จังหวัดพัทลุง
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

ปณิญาโรงเรียนสุจริต

.....

เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรม ทศนคติและค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตของ โรงเรียนนวมิรุทธรรมสถิต จึงขอประกาศ ปณิญาโรงเรียนสุจริต ดังนี้

คณะผู้บริหาร ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ขอให้คำมั่นสัญญาต่อ พันธกรณีในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ด้วยการขับเคลื่อน โครงการ/กิจกรรมการป้องกันการทุจริต ในสถานศึกษา ดังนี้

๑. เราจะร่วมป้องกันและต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบ
๒. เราจะปลูกฝังค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต ให้เป็นวิถีชีวิต ในสถานศึกษา สังคม และชุมชน
๓. เราจะสร้างเครือข่าย ความซื่อสัตย์สุจริต ระหว่างสถานศึกษา องค์กร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นรูปธรรม และยั่งยืน

ทั้งนี้ เพื่ออํารงชาติไทย ให้สถิตเสถียรสถาพร ตลอดจิรัฐติกาล โรงเรียนนวมิรุทธรรมสถิต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

โรงเรียนนวมิรุทธรรมสถิต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

คำนำ

โครงการ/กิจกรรมการป้องกันการทุจริต โรงเรียนวชิรธรรมสถิต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการภายใต้โครงการ/กิจกรรมการป้องกันการทุจริต ในสถานศึกษา ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา (ปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของโรงเรียน กลยุทธ์ที่ ๔. พัฒนาคุณภาพระบบการบริหารสู่องค์กรแห่งนวัตกรรมที่ทันสมัยและการมีส่วนร่วม จุดเน้น ด้านสถานศึกษา ข้อที่ ๑. โรงเรียนมีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา และเป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณในลักษณะ บูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ประเด็นการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้แนวทาง หลัก ๓ แนวทาง ประกอบด้วย ๑) สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ๒) สร้างกลไกป้องกันการทุจริต และ ๓) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรมการป้องกันการทุจริต ในสถานศึกษา โรงเรียนวชิรธรรมสถิต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ผ่านการวิเคราะห์ข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ บริบทของโรงเรียน มาตรการ และนโยบายภาครัฐที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต จึงได้ดำเนินการจัดทำขึ้นภายใต้หลักการมีส่วนร่วมของทุก ภาคส่วน

ขอขอบพระคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ให้ความร่วมมือในการจัดทำโครงการ/กิจกรรมการป้องกันการทุจริตโรงเรียน วชิรธรรมสถิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จนสำเร็จเพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการป้องกันการ ทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายสำคัญของภาครัฐ อันจะส่งผลให้มีการปฏิบัติงานเป็นไปด้วย ความซื่อสัตย์ โปร่งใสตรวจสอบได้ ปราศจากการทุจริตในทุกรูปแบบ

โรงเรียนวชิรธรรมสถิต

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ปณิญาโรงเรียนสุจริต	ก
คำนำ	ข
สารบัญ	ค
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
ส่วนที่ ๒ โครงการ/กิจกรรมการป้องกันการทุจริต	๓
๑. หลักการและเหตุผล	๓
๒. วัตถุประสงค์	๔
๓. เป้าหมาย/ผลผลิต	๔
๔. วิธีดำเนินการ	๔
๕. ระยะเวลาดำเนินการ	๔
๖. งบประมาณดำเนินการ	๔
๗. ผู้รับผิดชอบ	๔
๘. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์	๕
๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๕
ส่วนที่ ๓ การกำกับ ติดตาม การดำเนินการป้องกันการทุจริต	๖
๓.๑ แบบกำกับ ติดตาม การดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๘	
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘)	๖
๓.๒ แบบกำกับ ติดตาม การดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๘	
รอบ ๖ เดือน (เมษายน ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๘)	๗

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ความเป็นมา

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐ กำหนดในหมวดที่ ๔ หน้าที่ของประชาชน ชาวไทยว่า “...บุคคลมีหน้าที่ ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริต และประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ” ถือได้ว่าเป็นครั้งแรก ที่รัฐธรรมนูญได้กำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นหน้าที่ของประชาชนชาวไทยทุกคน นอกจากนี้ยัง กำหนดชัดเจนในหมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐว่า “รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชน ถึงอันตราย ที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งภาครัฐและภาคเอกชนและจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มี ประสิทธิภาพเพื่อ ป้องกันและขจัดการทุจริต และประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริม ให้ประชาชนรวมตัว กัน เพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ต่อต้านการทุจริต หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความ ค้ำครองจากรัฐ ตาม ที่กฎหมายบัญญัติ” การบริหารราชการแผ่นดินรัฐต้องเสริมสร้างให้ประชาชนได้รับบริการที่ สะดวก มีประสิทธิภาพที่ สำคัญ คือ ไม่เลือกปฏิบัติตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งการบริหารงาน บุคคลของ หน่วยงานของรัฐ ต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรมตามที่กฎหมายบัญญัติ โดยอย่างน้อยต้องมีมาตรการ ป้องกันมิให้ผู้ใด ใช้ อำนาจหรือ กระทำการโดยมิชอบแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ หรือกระบวนการแต่งตั้ง หรือการ พิจารณาความดี ความชอบของ เจ้าหน้าที่ของรัฐและรัฐต้องจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานใช้เป็น หลักในการกำหนด ประมวล จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรม ดังกล่าว การที่รัฐธรรมนูญ ได้ให้ความสำคัญต่อการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพและการบริหารบุคคลที่มี คุณธรรมนั้นสืบเนื่องมาจากช่วง ระยะเวลาที่ผ่านมาได้เกิดปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการบริหารบุคคล มีการโยกย้าย แต่งตั้งที่ไม่เป็นธรรม บังคับหรือชี้แนะ ให้ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติงานโดยไม่ยึดมั่นในหลัก ผลประโยชน์แห่งรัฐ รวมถึงการมุ่งเน้นการแสวงหา ผลประโยชน์ให้กับตนเองรวมถึงพวกพ้องรัฐธรรมนูญแห่ง ราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ จึงได้มีความ พยายามที่จะแสดงให้เห็นอย่างชัดเจนว่าต้องการสร้าง ประสิทธิภาพในระบบการบริหารงานราชการแผ่นดิน และ เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล และมี คุณธรรม จริยธรรมตามที่กำหนดเอาไว้

ปัจจุบันปัญหาการคอร์รัปชันถือได้ว่าเป็นปัญหาใหญ่ที่เกิดขึ้นในประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก รวมทั้ง ประเทศไทย ซึ่งปัญหานี้ยังไม่มีทีท่าว่าจะหมดไป อีกทั้งยังทวีความรุนแรงและซับซ้อนมากขึ้นเรื่อย ๆ แม้ว่าประเทศไทย จะก้าวเข้าสู่ความทันสมัย มีระบบการบริหารราชการสมัยใหม่ มีการรณรงค์จากองค์กรของรัฐ หรือองค์กร อิสระ ต่าง ๆ เห็น พ้องกันว่า การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่นำไปสู่ความยากจน และเป็นอุปสรรคที่ขัดขวางการ พัฒนาประเทศอย่าง แท้จริง สำหรับประเทศไทยนั้นเป็นที่ทราบกันทั่วไปว่า ปัญหาเรื่องการทุจริตคอร์รัปชัน เป็น ปัญหาสำคัญลำดับต้น ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศเป็นอย่างมาก ปัญหาดังกล่าวเกิดขึ้นมาช้านานจน ฝัง รากลึกและพบเกือบทุก กลุ่มอาชีพในสังคมไทย เกี่ยวพันกับวิถีชีวิตของคนไทยมาอย่างยาวนานหรือกล่าวได้ว่า เป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรม ไทยไปแล้ว สาเหตุของปัญหาที่พบ คือ การทุจริตคอร์รัปชันเป็นประเพณีนิยมที่ปฏิบัติ มาตั้งแต่ดั้งเดิมและมีอิทธิพล ต่อความคิดของคนในปัจจุบันอยู่ค่อนข้างมาก ฉะนั้น พฤติกรรมการปฏิบัติของ ข้าราชการจึงไม่สอดคล้องกับ แนวความคิดของการเป็นข้าราชการสมัยใหม่ การทุจริตคอร์รัปชันของข้าราชการด้วย ความไม่รู้หรือด้วยความบริสุทธิ์ ใจ จึงยังคงปรากฏอยู่ค่อนข้างมาก นอกจากนี้ การทุจริตคอร์รัปชันของข้าราชการ อยู่ที่ตัวข้าราชการ ปัญหาที่เกิด จากความคิด ความไม่มีประสิทธิภาพของตัวระบบ และปัญหาของตัวข้าราชการ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของรายได้สวัสดิการ จริยธรรมในการทำงานความคาดหวังและโอกาสในชีวิตของตัวข้าราชการ การบริหารราชการแผ่นดินเป็น สาเหตุ ที่สำคัญที่สุดประการหนึ่งของการเกิดคอร์รัปชันในวงราชการ อันนำไปสู่ การสูญเสียเงินรายได้ของรัฐบาล ความไม่ เสมอภาคในการให้บริการของข้าราชการแก่ผู้ติดต่อ ประชาชนผู้เสียภาษี ไม่ได้ให้บริการที่มีคุณภาพ จากการจัดอันดับ ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ปี ๒๕๕๗ และปี ๒๕๕๘ ประเทศไทยได้คะแนนการ ประเมิน ๓๘ คะแนน ในปี ๒๕๕๙ ประเทศไทยได้คะแนนการประเมิน ๓๕ คะแนนในปี ๒๕๖๐ ประเทศไทยได้คะแนน การประเมิน ๓๗ คะแนน และในปี ๒๕๖๑ ประเทศไทยได้ คะแนน การประเมินลดลงเหลือ ๓๖ คะแนน ซึ่งแสดงให้เห็น

เห็นว่าประเทศไทยยังมีการทุจริตคอร์รัปชันอยู่ใน ระดับสูงซึ่งสมควร ได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วน แนวทางการแก้ไข ปัญหาดังกล่าว สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต แห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) จึงได้กำหนด ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยกำหนดวิสัยทัศน์ ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้ง ชาติต้านทุจริต” (Zero Tolerance & Clean Thailand) และกำหนดพันธกิจ “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหาร จัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูป กระบวนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล” พร้อมทั้งกำหนดเป้าประสงค์เชิง ยุทธศาสตร์ว่า “ระดับ คะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐” โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อสร้างสังคมที่มีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง และมีปัจจัยความสำเร็จในการ บรรลุ วัตถุประสงค์ คือ ทุกภาคส่วนร่วมส่งเสริมการกล่อมเกลாதงสังคมและส่งเสริม การเรียนรู้ในทุกช่วงวัยตั้งแต่ ปฐมวัย รวมถึงฝึกกำลังและความร่วมมือทุกภาคส่วนในการเปลี่ยนสภาพแวดล้อมที่นำไปสู่ สังคมที่มีค่านิยมร่วม ต้านทุจริต และมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญอีกประการหนึ่ง คือ สร้างนวัตกรรมในการต่อต้านการ ทุจริต มีกลไกป้องกัน การทุจริตและระบบบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีปัจจัยความสำเร็จ คือมีกระบวนการทำงานด้าน ป้องกันการทุจริตเปลี่ยนแปลงสู่การทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างเท่าทัน และมีประสิทธิภาพ มี การบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีกลุ่มเป้าหมาย หลัก คือ เด็กและเยาวชน ทั้งนี้ มีความเชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อและสร้างกลไกและ กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต สอดคล้อง แนวทางของ ปฏิญญาโรงเรียนสุจริต ทั้ง ๓ ด้าน คือ ด้านการป้องกัน ด้านการปลูกฝัง และด้านการสร้างเครือข่าย เพื่อให้เกิด ความ ต่อเนื่องในการดำเนินการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลใน สถานศึกษา สำนักงาน คณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ร่วมกับ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดแนวทางการจัดทำ แผนปฏิบัติการ โครงการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้ โรงเรียนวชิรธรรมสถิต ศึกษาเป็นแนวทางและมาตรการตาม ยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ใน แผนปฏิบัติราชการ ๔ ปีและ แผนปฏิบัติราชการประจำปีของโรงเรียน โดยให้ยึดกรอบยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ในการ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้คำนึงถึงความสอดคล้องกับนโยบาย รัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและ สังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ แผน แม่บทบูรณาการป้องกันปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนแม่บท บูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ จึงนำมาสู่การจัดทำโครงการ/กิจกรรมการ ป้องกันการ ทุจริต โรงเรียนวชิรธรรมสถิต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉบับนี้

ส่วนที่ ๒ โครงการ/กิจกรรมการป้องกันการทุจริต

๑. โครงการ/กิจกรรมการป้องกันการทุจริต โรงเรียนวชิรธรรมสถิตปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ชื่อโครงการ ป้องกันการทุจริต โรงเรียนวชิรธรรมสถิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงานที่รับผิดชอบ โรงเรียนวชิรธรรมสถิต

ผู้รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงบประมาณ / นางสาวจิรภา แฝ้วไพร่

ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

เป้าหมายสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและ ประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริต ประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ มีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กร ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่องเฝ้าระวัง ให้ข้อมูลแจ้ง เบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และภาคส่วนอื่น ๆ

ในอนาคต ๒๐ ปีข้างหน้า การทุจริตน่าจะทวีความรุนแรง ซับซ้อน และยากแก่การ ตรวจสอบมากยิ่งขึ้น อันเนื่องมาจากเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยและก้าวหน้าอย่างรวดเร็วของสังคมโลกและพลวัต ของการทุจริตที่ ผู้กระทำความผิดหาช่องทางการทุจริตที่ยากแก่การตรวจสอบมากยิ่งขึ้น แต่สถานะทางสังคมที่ ตื่นตัวต่อต้าน และตรวจสอบการทุจริตมากยิ่งขึ้น จึงอาจจะทำให้แนวโน้มการทุจริตลดลง ส่งผลให้กระบวนการป้องกันการทุจริต ยิ่งทวีความสำคัญ โดยต้องพัฒนากระบวนการและรูปแบบของการป้องกันการทุจริตให้เท่าทัน ต่อพลวัตของการ ทุจริต เพื่อให้สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างเท่าทันไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ ควรมุ่งเน้นการ พัฒนากลไก และกระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพในทุกหน่วยของ สังคมทั้ง ระดับบุคคลและระดับองค์กร โดยสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตและ ประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ ส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชนและประชาชน และเครือข่ายต่าง ๆ สอดส่องเฝ้าระวัง ให้ข้อมูลและร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามความ เหมาะสม โดยมีการวางมาตรการคุ้มครองพยานและผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันต่อปัญหาการทุจริต และสร้าง พลังร่วมในการ แก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ พร้อมทั้งสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบของบุคลากร ภาครัฐและกำหนดมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วนดำเนินงาน อย่างโปร่งใส เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความสุจริตและความซื่อสัตย์ ความโปร่งใส และเป็นธรรม นอกจากนี้ ต้อง กำหนดให้มีการ ลงโทษผู้กระทำความผิด ทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและรวดเร็วเป็นการป้องกันการ ทุจริตเชิงรุกเพื่อให้เท่า ทันต่อพลวัตของการ ทุจริต

ตามมติคณะรัฐมนตรีเห็นชอบให้ทุกภาคส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการ หรือ แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดย มุ่งเน้น การสร้าง ธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อ สกัดกั้นมิให้ เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงเรียนวชิรธรรมสถิต จึง ได้กำหนดเป็นแผนปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาด ของโรงเรียน และให้บุคลากรทุกคนในสังกัดนำแผน ดังกล่าว ไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้เกิดระบบการทำงานที่ดี สามารถป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันที่อาจจะเกิดขึ้น ภายในกลุ่มงาน ของโรงเรียน จึงกำหนดจัดกิจกรรมการให้ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการใส สะอาด ตาม แผนปฏิบัติการ ใสสะอาดของโรงเรียนวชิรธรรมสถิต ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง ตลอดจนนักเรียน โรงเรียนวชิรธรรมสถิต มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำทุจริต ประพฤติมิชอบ และการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนในระบบราชการ

๒.๒ เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง ตลอดจนนักเรียน โรงเรียนวชิรธรรมสถิต มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ประมวลจริยธรรม แนวทางการลงโทษทางวินัยของข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตและส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม ธรรมาภิบาลที่จัดทำโดยหน่วยงาน

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนวชิรธรรมสถิต

๔. วิธีดำเนินการ

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑ การจัดกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการกระทำทุจริต ประพฤติมิชอบ และการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนในระบบราชการ (กรณีตัวอย่างโทษทางวินัย)	ตลอดปีงบประมาณ	กลุ่มบริหารงานบุคคล
๒ การจัดกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม แนวทางการลงโทษทางวินัยของข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา (กรณีตัวอย่างโทษทางวินัย)	ตลอดปีงบประมาณ	กลุ่มบริหารงานบุคคล
๓ การให้บริการและมีจิตสำนึกที่ดีและมีความโปร่งใสใน การให้บริการ	ตลอดปีงบประมาณ	กลุ่มบริหารทั่วไป
๔ การดำเนินการด้านการเงินและบัญชีที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	ทุกสิ้นเดือน	กลุ่มบริหารงบประมาณ
๕ การดำเนินการด้านพัสดุและการใช้งานที่มี ความโปร่งใส ตรวจสอบได้	ทุกสิ้นเดือน	กลุ่มบริหารงบประมาณ
๖ การจัดกิจกรรมการเรียนการสอนตามหลักสูตรทุจริตศึกษาให้กับนักเรียน	ตลอดปีการศึกษา	กลุ่มบริหารวิชาการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๖. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

๗. ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มบริหารงานตามโครงสร้างการบริหารงาน โรงเรียนวชิรธรรมสถิต

๘. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๘.๑ ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา นักเรียน โรงเรียนวชิรธรรมสถิต มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การกระทำ ทุจริต ประพฤติมิชอบ และการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน

๘.๒ ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา นักเรียน โรงเรียนวชิรธรรมสถิต มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ประมวล จริยธรรม และแนวทางการลงโทษทางวินัย

๘.๓ การดำเนินการด้านการเงิน การบัญชีและพัสดุมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๘.๔ โรงเรียนมีการบริการที่ดี มีความโปร่งใสในการให้บริการ และการบริหารจัดการ

๘.๕ นักเรียนได้มีองค์ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำทุจริต ประพฤติมิชอบ และการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนในระบบราชการ

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ นักเรียนทุกคน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เกิดคุณธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำ ทุจริต ประพฤติมิชอบ และการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นบุคคลตัวได้ด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

๙.๒ โรงเรียนเป็นโรงเรียนตัวอย่าง แก่นำในการดำเนินการด้านการป้องกันการทุจริตในสถานศึกษา

ส่วนที่ ๓ การกำกับ ติดตาม การดำเนินการป้องกันการทุจริต

๓.๑ แบบกำกับ ติดตาม การดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘)

กิจกรรม	เวลาดำเนินการ						งบ ประมาณ	การดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
	ต.ค. -๖๗	พ.ย. -๖๗	ธ.ค. -๖๗	ม.ค. -๖๘	ก.พ. -๖๘	มี.ค. -๖๘		ยังไม่ได้ ดำเนินการ	กำลัง ดำเนินการ	ดำเนิน การแล้วเสร็จ	
๑) การจัดกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการกระทำ ทุจริต ประพฤติมิชอบ และการกระทำที่เป็น ผลประโยชน์ทับซ้อนใน ระบบราชการ (กรณีตัวอย่างโทษทางวินัย)	←	→					-			√	กลุ่มบริหาร งานบุคคล
๒) การจัดกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับประมวล จริยธรรม แนวทางการลงโทษทางวินัยของ ข้าราชการและบุคลากรทางการ ศึกษา (กรณีตัวอย่างโทษทางวินัย)	←	→					-			√	กลุ่มบริหาร งานบุคคล
๓) การให้บริการและมีจิตสำนึกที่ดีและมีความ โปร่งใสใน การให้บริการ	←					→	-			√	กลุ่มบริหารทั่วไป
๔) การดำเนินการด้านการเงินและบัญชีที่มีความ โปร่งใส ตรวจสอบได้	←					→	-			√	กลุ่มบริหาร งบประมาณ
๕) การดำเนินการด้านพัสดุและการใช้งานที่มี ความโปร่งใส ตรวจสอบได้	←					→	-			√	กลุ่มบริหาร งบประมาณ
๖) การจัดกิจกรรมการเรียนการสอนตาม หลักสูตรทุจริต ศึกษาให้กับนักเรียน	←					→	-			√	กลุ่มบริหาร วิชาการ

๓.๒ แบบกำกับ ติดตาม การดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน (เมษายน ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๘)

กิจกรรม	เวลาดำเนินการ						งบ ประมาณ	การดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
	เม.ย. -๖๘	พ.ค -๖๘	มิ.ย -๖๘	ก.ค -๖๘	ส.ค -๖๘	ก.ย -๖๘		ยังไม่ได้ ดำเนินการ	กำลัง ดำเนินการ	ดำเนิน การแล้วเสร็จ	
๑) การจัดกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการกระทำ ทุจริต ประพฤติมิชอบ และการกระทำที่เป็น ผลประโยชน์ทับซ้อนใน ระบบราชการ (กรณีตัวอย่างโทษทางวินัย)	←	→					-			√	กลุ่มบริหาร งานบุคคล
๒) การจัดกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับประมวล จริยธรรม แนว ทางการลงโทษทางวินัยของ ข้าราชการและบุคลากรทางการ ศึกษา (กรณีตัวอย่างโทษทางวินัย)	←	→					-			√	กลุ่มบริหาร งานบุคคล
๓) การให้บริการและมีจิตสำนึกที่ดีและมีความ โปร่งใสใน การให้บริการ	←					→	-			√	กลุ่มบริหารทั่วไป
๔) การดำเนินการด้านการเงินและบัญชีที่มีความ โปร่งใส ตรวจสอบได้	←					→	-			√	กลุ่มบริหาร งบประมาณ
๕) การดำเนินการด้านพัสดุและการใช้งานที่มี ความโปร่งใส ตรวจสอบได้	←					→	-			√	กลุ่มบริหาร งบประมาณ
๖) การจัดกิจกรรมการเรียนการสอนตาม หลักสูตรทุจริต ศึกษาให้กับนักเรียน	←					→	-			√	กลุ่มบริหาร วิชาการ
